

Согласовано
Председатель Профсоюзного комитета

О.П. Чурикова

(Ф.И.О.)



Присутствие ТК *Дубова* Утверждаю

Л.А. Дубовая



ПОЛОЖЕНИЕ

о первичной профсоюзной организации
работников

муниципального дошкольного
образовательного учреждения

«Детский сад №12

г. Пугачева Саратовской области»

Принято на
профсоюзной организации МДОУ
«Детский сад №12»
Протокол № 2 от 10.09.2010 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о первичной организации Профсоюза работников
народного образования и науки РФ.

1. Общие положения
2. Цели и задачи профсоюзной организации
3. Члены профсоюза, их права и обязанности
4. Руководство первичной профсоюзной организацией
5. Органы первичной профсоюзной организации
6. Ревизионная комиссия профсоюзной организации
7. Имущество первичной профсоюзной организации
8. Порядок прекращения деятельности первичной профсоюзной организации

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее положение регулирует деятельность первичной профсоюзной организации дошкольного образовательного учреждения.

На основании Примерного положения первичная профсоюзная организация разрабатывает своё Положение.

1.2. Первичная профсоюзная организация МДОУ "Детский сад № 12" создана решением профсоюзного собрания и на основании постановления Президиума Пугачёвской РК профсоюза.

1.3. Профсоюзная организация МДОУ "Детский сад № 12" является организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ и структурным звеном Пугачёвской организации Профсоюза. Профсоюзная организация объединяет работников образования - членов Профсоюза, работающих в МДОУ "Детский сад №12".

1.4. Организационно-правовая форма: общественная организация.

1.5. В своей деятельности профсоюзная организация дошкольного учреждения руководствуется Уставом Профсоюза, Законом РФ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", действующим законодательством РФ и субъекта РФ, нормативными актами выборных органов Профсоюза и соответствующих территориальных организаций Профсоюза, настоящим положением.

1.6. Профсоюзная организация организует учет и сохранность

документов первичной профсоюзной организации в течении отчетного периода, а также передачу на хранение в выборный орган вышестоящей территориальной организации Профсоюза при реорганизации или ликвидации первичной профсоюзной организации.

2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

2.1. Основная задача профорганизации - повышение жизненного уровня членов профсоюза, работников предприятия, выражение и защита их прав и интересов в области труда, быта, отдыха и здоровья.

2.2. Профорганизация представляет и защищает права и интересы членов профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений.

2.3. Целями и задачами профсоюза являются:

- защита права на труд, отвечающего требованиям безопасности, санитарной гигиены, экологии;
- защита права на меры, необходимые для нормального воспроизводства рабочей силы (производственный быт, отдых, охрана здоровья, жилищные условия и др.);
- обеспечение справедливой и своевременной оплаты труда;
- содействие обеспечению гарантий занятости;
- социальная защита работников.

2.4. Для реализации своих целей и задач профсоюз:

- ведет переговоры и заключает коллективные договоры, участвует в заключении других соглашений и договоров, контролирует их выполнение;
- осуществляет общественный контроль за охраной труда;
- участвует в коллегиальных органах управления Организацией;
- оказывает правовую, материальную и иную помощь членам профсоюза;
- может пользоваться государственными средствами массовой информации;
- организует и проводит в необходимых случаях коллективные действия профсоюза (собрания, митинги, шествия, пикетирования, забастовки и др.).
- осуществляет другие виды деятельности, предусмотренные Уставом Профсоюза.

3. ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА, ИХ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ

3.1. Членами профсоюза могут быть лица, признающие и выполняющие Устав профсоюза, данное Положение, уплачивающие членские взносы:

- работники, занятые в Организации и в его в структурных подразделениях, а также других организациях, принятых на профсоюзное обслуживание;

- работники, временно прекратившие работу в связи с воспитанием детей, уходом за больными или инвалидами;

3.2. Член профсоюза не может состоять в других профсоюзах.

В случае вступления в другой профсоюз, он утрачивает членство в профсоюзе, что оформляется решением соответствующего профоргана профорганизации.

3.3. Членство в профсоюзе является добровольным. Прием в члены профсоюза производится в индивидуальном порядке по личному заявлению вступающего в профсоюз в письменной форме. Решение о приеме в члены профсоюза принимается на собрании цеховой профорганизации, профгруппы, а при отсутствии профгрупп - решением профкома.

Профсоюзное членство исчисляется со дня принятия решения о приеме в члены профсоюза. Принятому в члены профсоюза, профком выдает профсоюзный билет (заводится профсоюзная карточка установленного образца).

3.4. Члены профсоюза состоят на учете в профорганизации по месту основной работы. Временно прекратившие работу в связи с воспитанием детей до достижения школьного возраста, лица, призванные на действительную службу, а также пенсионеры сохраняют право члена профсоюза и состоят на учете в профорганизации по последнему месту работы при условии выполнения Устава профсоюза и данного Положения.

Члены профсоюза, потерявшие работу по сокращению штатов или из-за ликвидации предприятия, и вставшие на учет в орган занятости, сохраняют право состоять на учете в первичной профорганизации до трудоустройства на новом месте или до ликвидации профорганизации при условии выполнения Устава профсоюза и данного Положения.

3.5. За членом профсоюза, перешедшим на работу с предприятия, учреждения, организации, работники которого, объединяются другим профсоюзом, сохраняется профсоюзное членство.

3.6. Все члены профсоюза имеют равные права и обязанности.

3.7. Член профсоюза имеет право:

- на защиту со стороны профсоюза своих законных прав и интересов;
 - обращаться во все профорганы с вопросами, заявлениями, предложениями и получать ответ по существу своего обращения;
 - избирать и быть избранным делегатом на съезды, конференции, в профорганы;
 - свободно обсуждать работу профорганов и любого члена профсоюза, выражать и отстаивать свое мнение, участвовать в выработке решений и контроле за их реализацией;
 - участвовать в профсоюзных собраниях (конференциях), заседаниях профорганов при рассмотрении вопросов его деятельности или поведения;
 - получать информацию о работе профорганизации, выборных профорганов и их должностных лиц;
 - пользоваться бесплатно или на льготных условиях имуществом и материальными средствами профсоюза в установленном профорганом порядке;
 - пользоваться бесплатной юридической помощью, оказываемой профорганами, а по решению профоргана - вплоть до защиты их прав в суде;
 - получать материальную помощь из средств профсоюза, пользоваться учреждениями культуры, спортивными и оздоровительными сооружениями профсоюза;
 - пользоваться услугами профсоюзных банков и фондов в соответствии с положениями о них;
 - свободно выйти из профсоюза на основании личного заявления;
 - быть отмеченным за активную работу в профсоюзе различными видами поощрения: благодарностью, награждением памятным подарком, почетной грамотой, денежной премией и др.;
 - пользоваться другими правами, устанавливаемыми в соответствии с Уставом профсоюза, данным Положением.
- 3.8. Член профсоюза обязан:
- соблюдать Устав профсоюза;
 - участвовать в работе своей профорганизации, выполнять решения профорганов;
 - выполнять возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения;
 - ежемесячно, в установленном данным Положением размере и порядке, уплачивать членские взносы;
 - выполнять обязанности, предусмотренные коллективным договором (соглашением);

- поддерживать коллективные действия профсоюза, направленные на защиту трудовых и социально-экономических прав членов профсоюза;

3.9. Членство в профсоюзе прекращается в связи с выходом из профсоюза по собственному желанию, исключением из профсоюза.

Вопрос о прекращении членства в профсоюзе рассматривается на основании личного заявления собранием цеховой профорганизации.

4. РУКОВОДСТВО ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ

4.1. Выборный орган вышестоящей территориальной организации Профсоюза:

- утверждает Положение о первичной профсоюзной организации дошкольного учреждения, изменения и дополнения вносимые в него;

- согласовывает в установленном порядке решение о создании, реорганизации или ликвидации профсоюзной организации;

- по необходимости и в порядке, определенном Уставом Профсоюза, созывает внеочередное собрание первичной профсоюзной организации;

- устанавливает общие сроки проведения отчетно-выборного профсоюзного собрания;

- обеспечивает единый порядок применения уставных норм в первичной профсоюзной организации.

4.2. Руководство профсоюзной организацией осуществляется на принципах коллегиальности и самоуправления.

5. ОРГАНЫ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

5.1. Высшим органом первичной профорганизации является общее собрание (конференция) членов профсоюза, созываемое(ая) по мере необходимости, но не реже одного раза в год, по решению профкома.

5.1.1. Собрание считается правомочным (имеет кворум) при участии в его работе не менее 2/3 членов профсоюза, конференция – 2/3 делегатов.

5.1.2. Решения собрания, конференции, принимаются большинством голосов их участников, делегатов, принявших

участие в их работе, при наличии кворума.

Дата проведения и повестка дня объявляется не позднее, чем за 5 рабочих дней до открытия собрания (конференции).

5.2. Общее профсоюзное собрание (конференция):

5.2.1. Избирает профком, ревизионную комиссию первичной профорганизации или утверждает их составы при прямом делегировании от структурных подразделений, определяет их права и функции, социальные гарантии выборным профсоюзным работникам.

Профком профорганизации избирается сроком на 5 лет.

5.2.2. Заслушивает отчеты профкома и ревизионной комиссии.

5.2.3. Утверждает организационные структуры профорганизации, устанавливает порядок и сроки проведения выборов по подразделениям.

5.2.4. Определяет программу деятельности профорганизации.

5.2.5. Решает вопрос о членстве профорганизации в профсоюзе, его региональной организации и других профобъединениях.

5.2.6. Выдвигает и избирает делегатов на съезд (конференции) профсоюза и других профобъединений, делегирует своих представителей в состав избираемых ими профсоюзных органов.

5.2.7. Утверждает смету профсоюзного бюджета, заслушивает отчеты об его исполнении.

5.2.8. Определяет виды и формы предпринимательской деятельности, доход от которой направляется на цели, предусмотренные Уставом профсоюза.

5.2.9. Подтверждает свою правопреемственность при смене формы собственности организации.

5.2.10. Обеспечивает сотрудничество и проведение курса на единство действий и укрепление солидарности всех членов профсоюза в деле защиты интересов людей труда.

5.2.11. Вносит изменения и дополнения в настоящее Положение.

5.3. В период между собраниями (конференциями) работу по реализации цели и задач, определенных Уставом профсоюза, решениями вышестоящих профорганов, собраний (конференций) профорганизации осуществляет ее выборный профорган - профком.

5.4. Профком:

5.4.1. Защищает права и интересы членов профсоюза в области оплаты, трудовых и производственных отношений и социальных гарантий.

5.4.2. Совместно с администрацией предприятия добивается

преимущественного использования объектов социально-культурной сферы членами профсоюза предприятия и членами их семей.

5.4.3. Может запрашивать у работодателя информацию, соответствующие документы, характеризующие экономическое положение предприятия, расчеты по фонду оплаты труда (ФОТ), состояние условий и охраны труда и др.

5.4.4. Имеет право обращаться в судебные органы с исками о принятии предусмотренных законодательством мер к должностным лицам и руководителям, виновным в нарушении законодательства о труде и правил по охране труда, в невыполнении обязательств по коллективному договору или в воспрепятствовании деятельности профсоюза на предприятии.

5.4.5. Распоряжается находящимися в собственности первичной организации имуществом и денежными средствами.

5.4.6. Созывает собрания (конференции) членов профсоюза, организует обучение и информирование выборных профсоюзных работников и актива.

5.4.7. Обеспечивает своевременное выполнение финансовых обязательств перед профсоюзом, профобъединением, членом которых является первичная организация в размерах, установленных вышестоящими профорганами.

5.4.8. В случае, если на предприятии действуют первичные организации других профсоюзов, определяет свои взаимоотношения с их выборными органами, стремясь наладить с ними деловое сотрудничество в интересах работников предприятия, с согласия членов своей организации заключать с ними договоры и соглашения.

5.4.9. Устанавливает размер оплаты труда председателю профкома, в случае работы на освобожденной основе.

5.4.10. Дает поручения членам профкома.

5.5. Заседания профкома первичной профорганизации созываются по мере необходимости, но не реже 1 раза в 2 месяца.

5.6. Для решения оперативных и текущих вопросов профком может избирать из своего состава президиум и делегировать ему часть своих полномочий, а также определять полномочия председателя.

5.7. Председатель:

5.7.1. Представляет первичную профорганизацию в органах власти, общественных организациях и хозяйственных структурах, в профсоюзных органах.

- 5.7.2. Руководит деятельностью профкома и его президиума, рассматривает вопросы оперативного характера.
- 5.7.3. Организует и обеспечивает защиту имущественных прав и интересов профорганизации в государственных и иных органах.
- 5.7.4. В пределах полномочий, определенных собранием (конференцией), профкомом, имеет право:
- первой подписи по операциям текущего и других счетов в банках;
 - утверждать смету расходов на проведение мероприятий, проводимых профкомом, оказывать материальную помощь членам профсоюза.
- 5.8. Председатель профсоюзной организации является председателем профсоюзного комитета и избирается на срок полномочий профкома. Подотчетен профсоюзному собранию и несет ответственность за деятельность профсоюзной организации перед выборным органом соответствующей вышестоящей территориальной организации Профсоюза.

6. РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

- 6.1. Ревизионная комиссия профсоюзной организации дошкольного учреждения является самостоятельным контрольно-ревизионным органом, избираемым собранием одновременно с комитетом профсоюза и на тот же срок полномочий.
- 6.2. В своей деятельности ревизионная комиссия подотчетна профсоюзному собранию и руководствуется в работе Уставом Профсоюза, положением (уставом) соответствующей территориальной организации, настоящим положением.
- 6.3. Ревизионная комиссия проводит проверки финансовой деятельности апрофсоюзного комитета не реже 1 раза в год. По необходимости копия акта ревизионной комиссии представляется в выборный орган вышестоящей территориальной организации Профсоюза.
- 6.4. Разногласия, возникающие между ревизионной комиссией и профсоюзным комитетом разрешаются собранием первичной профсоюзной организации или выборным органом вышестоящей территориальной организации Профсоюза.

7. ИМУЩЕСТВО ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

7.1. Профсоюзная организация дошкольного учреждения, имеющая правами юридического лица, может обладать имуществом Профсоюза на правах оперативного управления, иметь счет и печать установленного в Профсоюзе образца.

7.2. Основной финансовой деятельности профсоюзной организации являются средства, образованные из вступительных и ежемесячных членских профсоюзных взносов в соответствии с п.48 Устава Профсоюза.

8. ПОРЯДОК ПРЕКРАЩЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

8.1. Согласно ст. 87 Конвенции МОТ организации трудящихся не подлежат роспуску или временному запрещению в административном порядке.

8.2. Деятельность первичной профорганизации прекращается в случаях:

8.2.1. Если в профорганизации остается менее трех членов профсоюза.

8.2.2. При ликвидации организации.

8.3. Прекращение деятельности первичной профорганизации осуществляется по решению профсоюзного собрания (конференции), а в случаях невозможности их проведения - профсоюзным органом вышестоящей организации профсоюза.

8.4. В случае прекращения деятельности первичной профорганизации денежные средства по решению общего собрания (конференции) используются на цели, определенные общим собранием (конференцией).

Прошнуровано,
пронумеровано,
скреплено печатью

на 10 (на десяти) листах
дата 10.09.2010

подпись

О.И. Нурикова

